

RESUM MESA NEGOCIADORA 4 DE JULIOL DE 2018

Proposta d'acord per a regular les percepcions meritades per antiguitat deixades de percebre com a conseqüència de la situació d'incapacitat temporal i altres situacions de suspensió de la relació laboral.

La proposta d'acord presentada es aprovada por unanimitat

Aquesta mesura permetrà al personal en situació de IT, cobrar los complements retributius vinculats a l'antiguitat: triennis, complement de carrera professional horitzontal, components docents del complement específic del professorat i components del complement de productivitat del Professorat.

Aquesta mesura tindrà **efectes des de l'1 de gener de 2017.**

L'abonament de les quantitats pendents es farà una vegada el programa informàtic siga adaptat a aquesta situació, per la qual cosa podria demorar-se un temps.

Proposta de l'acord de reconeixement del permís retribuït de gestació en la setmana 37 de l'embaràs

La proposta presentada, que es una adaptació a la normativa vigent, es **aprovada por unanimitat.**

Aprovació, si escau, de la modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) 1/2018.

Des de CCOO plantegem un canvi en els processos de negociació de les modificacions de RLT, instaurant una dinàmica de processos que determine, a principi d'any i prèvia negociació, quins han de ser les prioritats de serveis, departaments, centres, etc. que han de reflectir-se en la RLT en períodes semestrals.

La proposta presentada és aprovada amb el vot favorable de CCOO, STE-PV i UGT.

Proposta d'Acord per complementar les percepcions durant la incapacitat temporal fins aconseguir el 100% de les retribucions.

La proposta presentada que recupera drets que gaudíem fins a febrer de 2013, és valorada positivament. Aquesta mesura ve possibilitada per la Disposició Addicional 54 de la Llei de Pressupostos Generals de l'estat per a 2018.

Des de CCOO hem considerat insuficient aquesta proposta del Consell de Direcció, ja que a diferència del personal adscrit al Regim General de Seguretat Social al que es reconeix el dret a la percepció del 100% de les retribucions, no reflecteix la percepció del complement fins al 100% de les retribucions, per part del personal inclòs en el règim de mutualisme (MUFACE), durant el període de percepció del subsidi per incapacitat temporal (a partir del dia 90 de IT) i no solament, com arreplega la proposta, durant el període en què no s'aplica el subsidi (els primers 90 dies de IT).

Els representants del Consell de Direcció en la Mesa Negociadora manifestan després de un debat que no hi hauria problema a assumir-ho, però necessita, prèviament, fer les consultes necessàries amb la finalitat de saber si és l'òrgan competent per a negociar en aquesta matèria i assegurar-se de la legalitat d'aplicar-la.

S'aprova la proposta d'acord per unanimitat, incorporant un annex amb el següent contingut:

Per acord de Mesa Negociadora es manifesta la voluntat d'incorporar el complement de percepcions corresponent al personal funcionari inclòs en el règim de mutualisme administratiu durant el període d'aplicació del subsidi per incapacitat temporal, una vegada determinades les competències en matèria de negociació requerides en la disposició addicional cinquantesima quarta de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

Respecte a la situació del PAS interí/a tant laboral com a funcionari/a eventual davant la futura posada en funcionament del Decret de Carrera Professional i la inclusió en el portal de l'empleat dins de la fulla de serveis del punt de Carrera Professional del PAS, on s'indique el nivell en el qual s'està en l'actualitat i quant temps falta per a poder sol·licitar la passada al següent grau, així com els requisits i l'enllaç on estiguen publicats els criteris vigents per a sol·licitar-ho correctament.

Aquest punt es tractarà en la Comissió de Carrera Professional que es convocarà en els pròxims dies.